COMITE SOCIAL TERRITORIAL ET FORMATION SPECIALISEE EN MATIERE DE SANTE, DE SECURITE ET DE CONDITIONS DE TRAVAIL

PROCES-VERBAL de la séance du Jeudi 15 octobre 2026

Le CST et la FSSSCT rattachés au CDG10, se sont réuni le jeudi 15 octobre 2026 à 14h30, dans les locaux du CDG10, sous la présidence de Monsieur Jean-Marie CAMUT, Maire de Marcilly le Hayer et Vice-Président du CDG10.

Participaient à la réunion :

En qualité de représentants des collectivités :	En qualité des représentants du personnel :
Jean-Marie CAMUT, *Maire de Marcilly-le-Hayer* Pascal HURNI, *Maire de Fouchères* Patrice MASSON, *Maire de Saint-Mesmin* Jean-Philippe RESIDORI, *Maire de Chalette sur Voire* Patrice ROUSSELLE, *Maire de Isle Aumont* Marie-Hélène TRESSOU, *Maire de Lusigny-sur-Barse* Ludovic VALLARCHER, *Maire de Fontaine les Grès*	M Anthony COLPIN, *CFDT* Mme Zidia DE JESUS, *CFDT* Mme Corinne DEROUELLE, *CGT* Mme Corinne HANAK, *FO* Mme Aline LACOMBE, *FO* Mme Léa VERTALDI, *CGT*

Etaient absent(e)s ou excusé(e)s :

En qualité de représentants des collectivités :	En qualité des représentants du personnel :
Richard BRUGGER, *Maire de Chauchigny* Carmen LABILLE, *Maire de Méry sur Seine* Jean-Claude ROBERT, *Maire de Mailly-le-Camp* Daniel DUCHANGE, *Maire de Chennegy (*Suppléant) Philippe GUNDALL, *Maire de Buchères (*Suppléant) Marie-Thérèse LEROY, *Conseillère départementale de l'Aube (*Suppléante)	Mme Joëlle DA COSTA, *CFDT* M Stéphane FAYS, *CGT* M Christophe MICHELIN, *UNSA* M Eric BLAMPIED, *CGT (*Suppléant)

Etaient présent sans voix délibérative :

Yamina MEJDOUB présente les dossiers du CST et Julien BROUSSE présente les dossiers de la FSSSCT.

Le Président déclare la séance ouverte à 14h30, au siège du Centre de Gestion, et fait procéder à la désignation de Monsieur Patrice MASSON, secrétaire du CST, et de Madame Corinne HANAK, secrétaire adjoint du CST et secrétaire de la FSSSCT.

NOTES A L'ATTENTION DES EMPLOYEURS :

L'avis du CST doit intervenir avant la prise de décision par la collectivité et avant la mise en application.
A défaut de saisine préalable la procédure n'est pas respectée et en cas de recours la décision pourrait être annulée.
Les représentants du CST/FSSSCT ont décidé à l'unanimité que **les dossiers parvenus hors délai** au secrétariat seront inscrits directement à l'ordre du jour du comité suivant.

1- Approbation du procès-verbal du CST du 17 septembre 2026

Dès l'ouverture de séance, le Président soumet à l'approbation le procès-verbal de la réunion du jeudi 17 septembre 2026. Le procès-verbal de ladite séance est approuvé à l'unanimité.

Abstention de Madame Marie-Hélène TRESSOU et Messieurs Pascal HURNI et Patrice ROUSSELLE absents lors de la séance du 17 septembre 2026.

2- Conditions générales de fonctionnement et d'organisation des services

2-01 CC du Nogentais - Temps partiel

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-02 Lavau - CET

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2CFDT, 2CGT), voix contre (2 FO) au motif que la monétisation ne soit pas instauré.

2-03 PNRFO - Astreintes

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-04 PNRFO - CPF

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

Les représentants CGT jugent les critères d'instruction trop lourd pour une mise en œuvre efficace.

2-05 PNRFO - Temps partiel

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-06 RPI St Thibault Isle-Aumont Cormost - Règlement intérieur

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.
Abstention de Monsieur Pascal HURNI, élu membre du RPI

2-07 Saint Nabord - Télétravail

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-08 Saint Thibault - Règlement intérieur

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-09 Sainte Maure - CET

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2CFDT, 2CGT), voix contre (2 FO) au motif que la monétisation ne soit pas instauré.

2-10 SDDEA - Géolocalisation véhicules et engins

SURSIS A STATUER - Les membres souhaitent avoir des précisions sur les points ci-dessous avant de formaliser un avis :

1. Finalités et proportionnalité

Les documents prévoient de nombreuses finalités et la collecte de données particulièrement détaillées : localisation, kilomètres, vitesse, historique des déplacements, arrêts, pauses et durées d'utilisation.

La CNIL considère les données de localisation comme particulièrement intrusives et recommande de limiter leur collecte et leur conservation à ce qui est nécessaire au regard de chaque objectif poursuivi.

*==> **pour chaque finalité, quelles données sont réellement utilisées et pendant combien de temps ?***

2. Utilisation pour vérifier les horaires

La note indique que la géolocalisation n'a pas pour objet de décompter le temps de travail, mais prévoit néanmoins son utilisation pour vérifier les déplacements et horaires déclarés en cas d'incohérence. Le guide prévoit parallèlement un badgeage dans les véhicules.

*==> : **existe-t-il un rapprochement entre géolocalisation, badgeage et horaires déclarés ? Si oui, dans quelles circonstances et par qui ?***

3. Mode « Vie privée »

Le guide prévoit un mode « Vie privée », mais la note indique que les données peuvent néanmoins servir à vérifier le nombre de kilomètres réalisés dans ce mode.

Est-ce que seule une information kilométrique subsiste ou des données de localisation ou de trajet restent accessibles ?

*==> **: quelles données sont techniquement conservées ou accessibles lorsque le mode « Vie privée » est activé ?***

4. Conservation et accès aux données

La note prévoit une conservation de 2 mois par défaut, mais jusqu'à 1 an pour certaines finalités et jusqu'à 3 ans en archivage pour les contrôles ou contentieux. Elle prévoit également un nombre important de catégories de destinataires ainsi que la possibilité de communiquer certaines informations à des tiers.

*==> : **quelles données sont conservées pendant un an ou trois ans, pour quelle justifications précises, et quelles personnes peuvent effectivement y accéder ?***

Par ailleurs, les représentants CGT jugent ces mesures très contraignantes au regard du risque d'intrusion sur le mode vie privé.

2-11 SIEDMTO - Règlement de fonctionnement

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-12 SIEDMTO - Règlement intérieur

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

Les représentants du personnel indiquent que les congés non pris du fait de la maladie ne sont pas perdus. En effet, lorsqu'un congé maladie ne permet pas à un agent de prendre ses congés annuels, ces derniers sont reportables sur une période de quinze mois.

2-13 SIVOS Les Triples - Annualisation

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-14 Torcy le Grand - Télétravail

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

2-15 Ville sous la Ferté - ASA

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

Les membres rappellent que la durée des ASA pour le décès des enfants est de 12 jours et de 14 jours pour les enfants de – 25 ans + 8 jours pouvant être fractionnés à prendre dans l'année à compter du décès ;

Par ailleurs, pour la garde d'enfant le nombre d'ASA annuel est de 6 jours (durée des obligations hebdomadaires de service + 1 pour un agent travaillant 5 jours par) et ce pour l'ensemble des enfants du foyer.

3- Régime indemnitaire (RIFSEEP)

3-01 Chatres - Modification RIFSEEP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2 CFDT, 2 FO) et abstentions (2 CGT)

3-02 Dosches - Mise en place RIFSEEP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2 CFDT, 2 FO) et abstentions (2 CGT)

3-03 Louptiere Thenard - Modification RIFSEEP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS DEFAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : abstentions (2 CGT), voix contre (2 CFDT, 2 FO) au motif des faibles montants proposés.

3-04 SIVOS du Vaudois - Modification RIFSEEP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2 CFDT, 2 FO) et abstentions (2 CGT)

3-05 Souligny - Mise en place RIFSEEP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2 CFDT, 2 FO) et abstentions (2 CGT)

3-06 Vendue Mignot - Modification RIFSEEP

Les membres décident de ne pas formuler d'avis considérant le fait que la délibération a été voté sans avis préalable du CST.

3-07 Villechetif - Modification RIFSEEP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité du collège employeur.
AVIS FAVORABLE à la majorité des votants du collège des agents : voix pour (2 CFDT, 2 FO) et abstentions (2 CGT)

Les représentants du personnel s'étonnent de l'écart de montant minimum IFSE entre les fonctions du groupe C1.

4- Lignes Directrices de Gestion au titre de la promotion et valorisation des parcours

4-01 Beurey - Mise en place LDG

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

4-02 Sainte Maure - Mise en place des LDG

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

16h30, Départ de Madame Marie-Hélène Tressou

5- Augmentation/Diminution du temps de travail et Suppressions d'emplois

La modification du temps de travail d'un emploi à temps non complet correspond à la suppression d'un emploi avec un certain nombre d'heures et à la création d'un nouvel emploi avec un nouveau nombre d'heures.
« La suppression d'emploi est soumise à l'avis préalable du CST. La modification d'un temps de travail de moins de 10% qui n'a pas pour effet de faire perdre le bénéfice de l'affiliation à la CNRACL n'est pas assimilée à une suppression d'emplois »

5-01 Augmentation/Diminution du temps de travail

Collectivités	Emplois	Accord agent	Ancien nb d'H	Nouveau nb d'H
Avant les Marcilly	Augmentation du temps de travail de l'emploi d'adjoint technique pour pallier l'augmentation de la charge de travail	Oui	23h	32h
CCAS Résidence Autonomie Joseph Wagner	Augmentation du temps de travail de l'emploi de Chef de service	Vacant	15h	26h
Charmont sous Barbuise	Diminution du temps de travail de l'emploi de Chargé d'accueil et de surveillance du patrimoine	Vacant	24h	20h

Fontette	Diminution du temps de travail de l'emploi d'adjoint administratif pour pallier une diminution du besoin	Oui	24h	20h
Saint Jean de Bonneval	Augmentation du temps de travail de l'emploi de SGM	Oui	18h	21h
Saint Thibault	Diminution du temps de travail à la demande de l'agent	Oui	8h	3h
SI Bellevue	Augmentation du temps de travail de l'emploi d'adjoint technique	Oui	18h82	23h52
La Vendue Mignot	Diminution du temps de travail de l'emploi de SGM	Oui	20h	17h
Voue	Augmentation du temps de travail de l'emploi de SGM	Oui	8h	14h

5-02 Mise à jour du tableau des effectifs et Suppression d'emplois

<table>
<tr><th>Collectivités</th><th>Emplois</th></tr>
<tr><td>CC de la Région de Bar sur Aube</td><td>
Tableau des emplois et des effectifs au 1er décembre 2026- CCRB
FILIERE ADMINISTRATIVE
<table>
<tr><th>Libellé emploi</th><th>Catégorie hiérarchique</th><th>Grade minimum</th><th>Grade maximum</th><th>Grade de l'agent qui occupe le poste</th><th>Date de création délibération</th><th>Emploi pouvant être pourvu par un contractuel (art.3-3)</th><th>Temps de travail</th><th>Emplois ouverts</th><th>Emplois pourvus</th><th>Emplois vacants</th><th>ETP</th></tr>
<tr><td colspan="12">EMPLOIS PERMANENT</td></tr>
<tr><td>DGS Fonctionnel</td><td rowspan="2">A</td><td>Catégorie A</td><td>Catégorie A</td><td>Directeur général des services 10 000/20 000 hab</td><td>17/12/2008</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Directrice Générale des Services</td><td>Attaché</td><td>Attaché principal</td><td>Attaché territorial</td><td>30/06/2016</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Responsable pôle administratif et juridique</td><td>A</td><td>Adjoint administratif principal 1ère classe</td><td>Attaché</td><td>Attaché territorial</td><td>24/02/2022</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Agent comptable</td><td rowspan="3">C</td><td>Adjoint administratif</td><td>Rédacteur</td><td>Adjoint administratif Principal de 2ème classe TNC</td><td>07/02/2002</td><td>oui</td><td>33</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0,94</td></tr>
<tr><td>Agent administratif</td><td>Adjoint administratif</td><td>Rédacteur</td><td>Adjoint administratif principal 1ère classe TNC</td><td>30/03/2021</td><td>oui</td><td>17,5</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>0,5</td></tr>
<tr><td>Assistante de Direction</td><td>Adjoint administratif</td><td>Rédacteur</td><td>Adjoint administratif principal de 1ère classe</td><td>08/11/2023</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td colspan="12">EMPLOIS NON PERMANENT</td></tr>
<tr><td>Agent administratif polyvalent (saisonier)</td><td>C</td><td>Adjoint administratif</td><td>Adjoint administratif principal 1ère classe</td><td></td><td>30/04/2026</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Agent administratif polyvalent (accroissement temporaire)</td><td>C</td><td>Adjoint administratif</td><td>Adjoint administratif principal 1ère classe</td><td></td><td>30/04/2026</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
</table>
FILIERE TECHNIQUE
<table>
<tr><th>Libellé emploi</th><th>Catégorie hiérarchique</th><th>Grade minimum</th><th>Grade maximum</th><th>Grade de l'agent qui occupe le poste</th><th>Date de création délibération</th><th>Emploi pouvant être pourvu par un contractuel (art.3-3)</th><th>Temps de travail</th><th>Emplois ouverts</th><th>Emplois pourvus</th><th>Emplois vacants</th><th>ETP</th></tr>
<tr><td colspan="12">EMPLOIS PERMANENT</td></tr>
<tr><td>Agent polyvalent entretien</td><td rowspan="12">C</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>26/10/2017</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Conducteur polyvalent</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>Adjoint technique/Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>15/06/2023</td><td>oui</td><td>35</td><td>2</td><td>2</td><td>0</td><td>2</td></tr>
<tr><td>Conducteur polyvalent</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>02/07/2015</td><td>oui</td><td>35</td><td>4</td><td>4</td><td>0</td><td>4</td></tr>
<tr><td>Agent polyvalent espaces verts</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>01/02/2007</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Agent de collecte</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>17/12/1998</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Agent de déchèterie</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>30/03/2021</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Agent de collecte</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>Adjoint technique</td><td>20/06/2002</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Agent polyvalent OM</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 2ème classe</td><td>Adjoint technique Principal de 2ème classe</td><td></td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Adjoint au responsable des services techniques</td><td>Adjoint technique</td><td>Technicien principal 1ère classe</td><td>Adjoint technique</td><td>06/12/2018</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Agent polyvalent</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td>Adjoint technique</td><td>04/04/2024</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td colspan="12">EMPLOIS NON PERMANENT</td></tr>
<tr><td>Conducteur polyvalent (saisonier)</td><td rowspan="2">C</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td></td><td>30/04/2026</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Agent technique polyvalent (saisonier)</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td></td><td>30/04/2026</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Conducteur polyvalent (accroissement temporaire)</td><td rowspan="2">C</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td></td><td>30/04/2026</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
<tr><td>Agent technique polyvalent (accroissement temporaire)</td><td>Adjoint technique</td><td>Adjoint technique principal 1ère classe</td><td></td><td>30/04/2026</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td><td>0</td></tr>
</table>
FILIERE SPORTIVE
<table>
<tr><th>Libellé emploi</th><th>Catégorie hiérarchique</th><th>Grade minimum</th><th>Grade maximum</th><th>Grade de l'agent qui occupe le poste</th><th>Date de création délibération</th><th>Emploi pouvant être pourvu par un contractuel (art.3-3)</th><th>Temps de travail</th><th>Emplois ouverts</th><th>Emplois pourvus</th><th>Emplois vacants</th><th>ETP</th></tr>
<tr><td colspan="12">EMPLOIS PERMANENT</td></tr>
<tr><td>Maître Nageur Sauveteur</td><td>B</td><td>ETAPS</td><td>ETAPS principal 2ème classe</td><td>ETAPS principal de 2ème classe</td><td>20/05/2021</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
<tr><td>Directrice Complexe Aquatique</td><td>B</td><td>ETAPS</td><td>ETAPS principal 1ère classe</td><td>ETAPS principal de 1ère classe</td><td>04/04/2024</td><td>oui</td><td>35</td><td>1</td><td>1</td><td>0</td><td>1</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>CC de la Région de Bar sur Aube</td><td>Suppression d'un emploi d'agent administratif à 27h recruté pour être mis à disposition des mairies, du fait de la rupture de la convention de mise à disposition</td></tr>
<tr><td>Payns</td><td>Suppression d'un emploi d'adjoint technique à 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs</td></tr>
<tr><td>Payns</td><td>Suppression d'un emploi d'animateur en ACM à 26h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs</td></tr>
<tr><td>Payns</td><td>Suppression d'un emploi de directeur de l'ACM à 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs</td></tr>
<tr><td>Payns</td><td>Suppression d'un emploi de rédacteur 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs</td></tr>
</table>

Payns	Suppression d'un emploi d'ATSEM à 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs
Saint Leger Près Troyes	Suppression d'un emploi de SGM à 17h30 suite à un départ en retraite
SDDEA	Suppression d'un emploi d'Agent technique à 17h30 pour la mise à jour du tableau des effectifs
SDDEA	Suppression d'un emploi d'Agent technique à 3h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs
SDDEA	Suppression d'un emploi d'Assistant administratif à 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs
SDDEA	Suppression d'un emploi de Directeur des territoires à 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs
SDDEA	Suppression d'un emploi d'Assistant de support de proximité à 5h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs
SDDEA	Suppression d'un emploi d'Assistant administratif RH à 35h00 pour la mise à jour du tableau des effectifs
Villechetif	**TABLEAU DES EFFECTIFS AU 09/09/2026** **EMPLOIS PERMANENTS** **FILIERE ADMINISTRATIVE** **FILIERE TECHNIQUE** **FILIERE MEDICO SOCIALE** **EMPLOIS NON PERMANENTS** **FILIERE TECHNIQUE**

TABLEAU DES EFFECTIFS AU 09/09/2026

EMPLOIS PERMANENTS

EMPLOI	CREATION / DELIB	CADRES D'EMPLOIS	CREES	POURVUS	AGENT	STATUT	TPS TRAV.	CAT	GRADE DETENU
FILIERE ADMINISTRATIVE									
Secrétaire Générale de Mairie	06/08/2009	Attachés	1	0			TC	A	
Secrétaire Générale de Mairie	22/06/2017 n°2017/06/13	Rédacteurs	1	1	[illegible]	Titulaire	TC	B	Rédacteur territorial
Assistante administrative	11/02/2026 n°2026/02/07	Adjoints administratifs	1	1	[illegible]	Contractuel	TC	C	Adjoint administratif principal 2ème classe
FILIERE TECHNIQUE									
Agent pour fonction d'ATSEM	06/08/2009 modifié 22/06/2017 n°2017/06/19 modifié 20/06/2018 n°2018/06/06 modifié 22/06/2022 n°2022/06/07	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Titulaire	TNC	C	Adjoint technique principal 2ème classe
Agent du service technique	15/04/2011 N°2011/04/12	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Titulaire	TC	C	Adjoint technique principal 2ème classe
Agent d'entretien et de surveillance cantine - garderie	20/06/2019 n°2019/06/04 modifié 19/06/2024 n°2024/06/10	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Contractuel	TNC	C	Adjoint technique territorial
Agent du service technique	24/09/2025 n°2025/09/02	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Titulaire	TC	C	Adjoint technique territorial
Agent polyvalent scolaire et périscolaire	24/09/2025 n°2025/09/02	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Contractuel	TNC	C	Adjoint technique territorial
FILIERE MEDICO SOCIALE									
Agent Spécialisé des Ecoles Maternelles	09/09/2026	ATSEM	1	1	[illegible]	Contractuel	TC	C	ATSEM principal 2ème classe
TOTAL DES EMPLOIS PERMANENTS AU 09.09.2026			9	8					

EMPLOIS NON PERMANENTS

EMPLOI	DATE CREATION	CADRES D'EMPLOIS	CREES	POURVUS	AGENT	STATUT	TPS TRAV.	CAT	GRADE OCCUPE
FILIERE TECHNIQUE									
Agent de surveillance cantine - garderie	01/09/2026	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Contractuel	TNC	C	Adjoint technique territorial
Agent de surveillance cantine - garderie	02/09/2026	Adjoints Techniques	1	1	[illegible]	Contractuel	TNC	C	Adjoint technique territorial
TOTAL DES EMPLOIS NON PERMANENTS AU 09.09.2026			2	2					

La Rivière de Corps

TABLEAU DES EMPLOIS SUR EMPLOIS PERMANENTS (fonctionnaires et agents contractuels de droit public sur emplois permanents) au 01/12/2026

Emploi	Effectifs budgétaires	Dates et n° de la délibération portant création ou modification de l'emploi	Grade(s) prévu(s) par la délibération	Effectifs pourvus	Effectifs vacants	Emplois pourvus par un fonctionnaire	Emplois pourvus par un contractuel	Grade détenu par l'agent occupant le poste	Service affectation	Durée hebdomadaire
Directeur Juridique / développement local	1		Attaché Attaché principal	1	0	1	0	Attaché	Juridique	Temps complet
Assistante service juridique / développement local Assistante Communication	1		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Juridique et Communication	Temps complet
Directeur du service Technique et Urbanisme	1		Technicien Technicien principal de 2ème classe Technicien principal de 1ère classe	1	0	1	0	Technicien	Technique et Urbanisme	Temps complet
Cheffe du service Aménagement de la ville / Commande publique	1		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Technique et Urbanisme	Temps complet
Chef du service Travaux / Voirie / Patrimoine	1		Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	0	1	0	Agent de maîtrise principal	Technique	Temps complet
Cheffe du service Cadre de vie / Espaces verts / Développement durable	1	Délibération sept 2026	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Technicien Territorial Technicien principal de 2ème classe Technicien principal de 1ère classe	1	0	1	0	Technicien Territorial	Technique	Temps complet
Agent technique polyvalent espace verts / voirie / Bâtiments / Patrimoine / cadre de vie	6	délib de sept 2026	Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique principal de 1ère classe Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	6	0	5	1	Adjoint technique (3) Adjoint technique principal de 2ème classe Agent de maîtrise (3)	Technique	Temps complet
Directrice du service Finances / Economie locale / Etat Civil / Elections / Conseil Municipal / RH	1	délibération 2022-48 et sept 2026	Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur principal de 1ère classe Attaché Attaché principal	1	0	1	0	Attaché	Finances / Etat civil / Elections / Conseil Municipal / RH	Temps complet
Assistante du service Finances / Economie locale	1		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint administratif	Finances	Temps complet
Assistante du service Etat civil / Elections / Conseil Municipal /RH	1		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur principal de 1ère classe	1	0	1	0	Rédacteur	Etat civil / Elections / Conseil Municipal /RH	Temps complet
Directeur du service Ressources humaines	1		Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur principal de 1ère classe	0	1	0	0	Rédacteur principal de 1ère classe	Ressources humaines	Temps complet
Assistante du service Ressources humaines	0,5		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe	0	0	1	0	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Ressources humaines	Temps non complet 17h30/35h00
Directeur de la Communication / Vie associative / Culture	1		Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur principal de 1ère classe	1	0	0	1	Rédacteur	Communication	Temps complet
Chef du service Vie associative, culturelle et sportive	1		Animateur Animateur principal de 2ème classe Animateur principal de 1ère classe	1	0	1	0	Animateur principal de 1ère classe	Communication	Temps complet
Responsable Vie associative et sportive	1		Animateur Animateur principal de 2ème classe Animateur principal de 1ère classe	0	1	0	0	Animateur	Communication / Enfance	Temps complet
Agent d'accueil	1,5		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe	2	0	2	0	Adjoint administratif principal de 1ère classe (2)	Communication	Temps complet Temps non complet 15h00/30h00
Directrice du service Ecole / Enfance / Jeunesse	1	Dont 1 poste ouvert à tous les grades par délib n° 37_24 du 24/05/2024 et délib	Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur principal de 1ère classe Animateur Animateur Principal 2ème classe Animateur principal 1ère classe Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 2ème classe Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1	0	1	0	Animateur principal 2ème classe	Enfance	Temps complet
Directrice du service Ecole / Enfance / Jeunesse Directrice Politique familiale / CCAS	1		Rédacteur Rédacteur principal de 2ème classe Rédacteur principal de 1ère classe Animateur Animateur Principal 2ème classe Animateur principal 1ère classe Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 2ème classe Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1	0	1	0	Rédacteur	Enfance	Temps complet
Responsable vie culturelle, associative et sportive et animation jeunesse	1		Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 2ème classe Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint d'animation	Communication et Enfance	Temps complet
Responsable Centre de loisirs / Périscolaire / Fun'Ados	1		Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 2ème classe Adjoint d'animation principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint d'animation	Enfance	Temps complet
Responsable adjoint Centre de loisirs / Périscolaire - Fun'Ados	2		Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 2ème classe Adjoint d'animation principal de 1ère classe	2	0	2	0	Adjoint d'animation (2)	Enfance	Temps complet
Animateur	5		Adjoint d'animation Adjoint d'animation principal de 2ème classe Adjoint d'animation principal de 1ère classe	5	0	2	3	Adjoint d'animation	Enfance	Temps complet
ATSEM	5	Dont 2 postes ouverts à tous les grades par délib n° 38_24 du 24/06/2024	Adjoint technique ATSEM principal de 2ème classe ATSEM principal de 1ère classe	5	0	5	0	Adjoint technique (1) ATSEM principal de 2ème classe (1) ATSEM principal de 1ère classe (3)	Enfance	Temps complet
Agent de restauration scolaire	1	Poste ouvert à tous les grades par délib n° 49_22 du 26/09/2022	Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint technique principal de 2ème classe	Enfance	Temps complet
Employée polyvalente en restauration scolaire et accompagnement des enfants sur l'ACM	1	Poste ouvert à tous les grades par délib n° 36_24 du 24/06/2024	Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint technique principal de 2ème classe	Enfance	Temps complet
Directeur Politique familiale / Logement / CCAS	1		Rédacteur Rédacteur principal 2ème classe Rédacteur principal 1ère classe	1	0	1	0	Rédacteur	Politique familiale	Temps complet
Assistante CCAS	0,5		Adjoint administratif Adjoint administratif principal de 2ème classe Adjoint administratif principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint administratif principal de 1ère classe	Politique familiale	Temps non complet 15h00/30h00
Directrice du service Petite enfance	1		Educateur de jeunes enfants	1	0	0	1	Educateur de jeunes enfants	Petite enfance	Temps complet
Auxiliaire de puériculture	3		Auxiliaire de puériculture de classe normale Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	3	0	3	0	Auxiliaire de puériculture de classe normale (2) Auxiliaire de puériculture de classe supérieure (1)	Petite enfance	Temps complet
Assistante éducatif petite enfance	3	délibération 48_26 du 3 juin 2026 et Dont 1 poste ouvert à tous les grades par délib n° 35_24 du 24/05/2024	Agent social Agent social principal de 2ème classe Agent social principal de 1ère classe	3	0	3	0	Agent social (3)	Petite enfance	Temps complet
Responsable Police municipale	1		Gardien-brigadier Brigadier Brigadier-chef principal de police municipale	1	0	1	0	Brigadier-chef principal de police municipale	Police municipale	Temps complet
Policière municipale	1	Délibération 49_26 du 3 juin 2026	Gardien-brigadier Brigadier Brigadier-chef principal de police municipale	1	0	1	0	Gardien-brigadier	Police municipale	Temps complet
Agent polyvalent technique, logistique et de veille communale	1		Adjoint technique Adjoint technique principal de 2ème classe Adjoint technique principal de 1ère classe	1	0	1	0	Adjoint technique	Police municipale	Temps complet

6- Participation de l'employeur à la protection sociale

Collectivités	Montant de la participation	Mode de Participation
Arelles	30€/mois pour le risque santé	Convention de participation
Avirey Lingey	18€/mois pour le risque santé 10€/mois pour le risque prévoyance	Labellisation
Charmont sous Barbuise	50€/mois pour le risque santé	Convention de participation
Dosches	25€/mois pour le risque santé 40€/mois pour le risque prévoyance	Convention de participation
PETR Othe Armance	15€/mois pour le risque santé 7€/mois pour le risque prévoyance	Labellisation
Torcy le Petit	15€/mois pour le risque santé	Convention de participation
La Vendue Mignot	15€/mois pour le risque santé	Convention de participation

7- Déclarations d'accidents ou maladie professionnelle (information)

Collectivité / Etablissement	Date et Heure	Descriptif
CC de la Région de Bar Sur Aube		**Circonstances :** Demande de reconnaissance de maladie professionnelle introduite par le médecin traitant le 31 janvier 2025 pour une névralgie cervico brachiale gauche. Depuis l'agent s'est vu reconnaitre l'imputabilité au service. Un arrêté CITIS a été pris le 5 novembre 2025. Depuis l'agent est toujours en arrêt maladie. **Grade :** Adjoint technique principal de 2ème classe **Fonction :** Agent polyvalent des services techniques **Siège des lésions :** Bras **Arrêt de travail :** En cours **Imputabilité :** reconnue

8- FSSSCT

8-01 Saint Thibault_DUERP

AVIS FAVORABLE à l'unanimité des deux collèges.

L’ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 16h35
Fait à Sainte-Savine, le 15 octobre 2026.

Le Président du CST,
Jean Marie CAMUT



Le Secrétaire
Patrice MASSON



Le Secrétaire adjoint
Corinne HANAK

