

Offre MÉDECIN DU TRAVAIL (H/F) ou MÉDECIN COLLABORATEUR (H/F)

Employeur	Centre de Gestion de la Fonction Publique Territoriale de l'Aube
Site web de l'employeur	www.cdg10.fr
Lieu de travail	25 rue de Vienne, Sainte Savine (Aube (10))
Poste à pourvoir le	Octobre 2026
Type d'emploi	Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste	Poste vacant suite à un départ en retraite
Famille de métiers	Santé publique > Activités de soins
Métier(s)	Médecin de médecine préventive
Grade(s) recherché(s)	Médecin de 1ère classe Médecin de 2ème classe Médecin hors-classe
Ouvert aux contractuels	Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires (Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique). Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.
Temps de travail	Temps complet
Télétravail	Oui

Descriptif de l'emploi

Vous aspirez à pratiquer une médecine en santé au travail pluridisciplinaire et qualitative ? Rejoignez notre équipe !

QUI SOMMES-NOUS ?

Etablissement public local à caractère administratif, organisé à l'échelon départemental, le Centre de gestion de l'Aube (CDG 10) emploie une quarantaine d'agents qui accompagnent les collectivités locales du département dans la gestion des carrières de leur personnel.

Pour mener à bien ses missions et atteindre ses objectifs, le Pôle « Santé Sécurité et Handicap au travail » du CDG 10 s'appuie sur la pluridisciplinarité et l'expertise de son équipe : médecin du travail, infirmier en santé au travail, assistants médico-administratifs, préventeurs, référente handicap.

Par ailleurs, les ressources internes du Centre de Gestion apportent à cette équipe un soutien au titre de la carrière et de l'emploi, de l'expertise statutaire, du conseil en évolution professionnelle, de la gestion du conseil médical ainsi que de la gestion de la retraite... Cette approche transversale répond à une vision globale de la santé au travail et contribue à apporter des solutions adaptées aux agents rencontrant des problématiques de santé spécifiques ainsi qu'à leurs employeurs (aménagement de poste, reclassement, mobilité).

Acteur essentiel de la santé et de la sécurité au travail auprès des employeurs et agents publics, le service de médecine préventive assure aujourd'hui le suivi de 4 000 agents. Avec deux médecins à temps complet et un infirmier en santé au travail, le service offre des conditions d'exercice rares : un effectif suivi raisonnable par praticien, permettant une médecine du travail de qualité, centrée sur la prévention et le temps clinique.

Le service compte actuellement cinq personnes : deux médecins à temps complet, un infirmier en santé au travail et deux assistants médico-administratifs. L'équipe exerce dans un bâtiment dédié exclusivement à l'activité du service, avec des locaux de consultation équipés.

Dans le cadre d'un futur départ en retraite, le CDG 10 recrute un médecin du travail ou un médecin collaborateur pour son service de médecine préventive. Vous exercerez en binôme avec le médecin du travail en poste, avec l'appui de l'infirmier en santé au travail, dans un fonctionnement pluridisciplinaire éprouvé. Les candidatures de médecins en cours de formation en santé au travail (collaborateur médecin) sont les bienvenues : un accompagnement et un tutorat seront assurés.

Missions/conditions d'exercice

Vous souhaitez exercer la médecine du travail dans un environnement stimulant, humain et collaboratif ? Rejoignez un établissement et une équipe engagés dans la prévention et la promotion de la santé au travail ! Vous interviendrez auprès d'une grande diversité d'employeurs publics et de métiers territoriaux (administratifs, techniques, petite enfance, restauration collective, espaces verts, police municipale...) : une pratique variée et de terrain, sans routine.

MISSIONS :

- Assurer la surveillance médicale des agents territoriaux ainsi que les agents relevant de la Fonction Publique d'Etat (Visites d'Information et de Prévention, surveillance médicale particulière, visites d'embauche, de reprise, de pré-reprise, etc.)
- Conseiller les employeurs, les agents et leurs représentants, notamment sur :
 - L'amélioration des conditions de vie et de travail dans les services
 - L'évaluation et la prévention des risques professionnels (physiques, chimiques, psychosociaux...)
 - La protection des agents contre les nuisances et les risques d'accident de service ou de maladie professionnelle
 - L'adaptation et l'aménagement des postes de travail, en vue de contribuer au maintien dans l'emploi des agents (en lien avec la référente handicap et le FIPHP)
 - L'hygiène générale des locaux et l'information sanitaire
- Réaliser des actions en milieu de travail (études de poste, visites de locaux, métrologie d'ambiance) en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire (infirmier en santé au travail, préventeurs, référente handicap)
- Réaliser des actions sur le milieu professionnel, en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire
- Etablir les fiches de risques professionnels
- Assister aux instances compétentes en matière de santé et sécurité au travail (CST, FSSSCT)
- Assister aux instances médicales gérées par le CDG 10
- Organiser des rencontres de suivi avec les employeurs adhérents au service
- Participer aux réunions interservices internes
- Développer des actions de prévention auprès des adhérents au service (RPS, TMS, risque chimique, addictions...) et participer à des projets transversaux du Pôle Santé Sécurité et Handicap au travail

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS :

- Un temps clinique préservé et un effectif suivi raisonnable, permettant un exercice qualitatif de la médecine du travail
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (RIFSEEP et CIA), selon profil et expérience
- Temps complet avec organisation souple du temps de travail
- Télétravail possible
- Secrétariat médical dédié (gestion des plannings et des convocations) et logiciel métier de santé au travail
- Formation continue, participation aux congrès et aux réseaux professionnels des médecins de centres de gestion
- Déplacements ponctuels dans les collectivités du département pour les actions en milieu de travail avec véhicule de service

Profil recherché

- Docteur en médecine, titulaire du diplôme d'études spécialisées de médecine du travail ou équivalent
- Collaborateur médecin en santé au travail
- Expérience dans un domaine similaire souhaitée mais les candidatures de médecins en cours de formation santé au travail seront les bienvenues
- Les qualités relationnelles, rédactionnelles et pédagogiques seront appréciées
- Permis B obligatoire (déplacements ponctuels dans les collectivités du département pour les actions en milieu de travail et pour les consultations occasionnelles)

COMPETENCES PROFESSIONNELLES

- Travail en équipe
- Autonomie
- Esprit d'initiative
- Rigueur
- Réactivité

COMPETENCES INTERPERSONNELLES

- Qualités d'écoute
- Qualités pédagogiques
- Qualités relationnelles

Contact

Informations complémentaires

Candidatures (lettre de motivation, CV, copie des diplômes et éventuellement dernier arrêté de situation) à adresser à :

Monsieur le Président
CDG 10
BP 40085 – SAINTE SAVINE
10602 LA CHAPELLE ST LUC CEDEX

Renseignements sur le poste :
julien.brousse@cdg10.fr

Adresse de l'employeur

CDG 10
Parc du Grand Troyes
2 rond-point Winston Churchill
10300 SAINTE SAVINE