

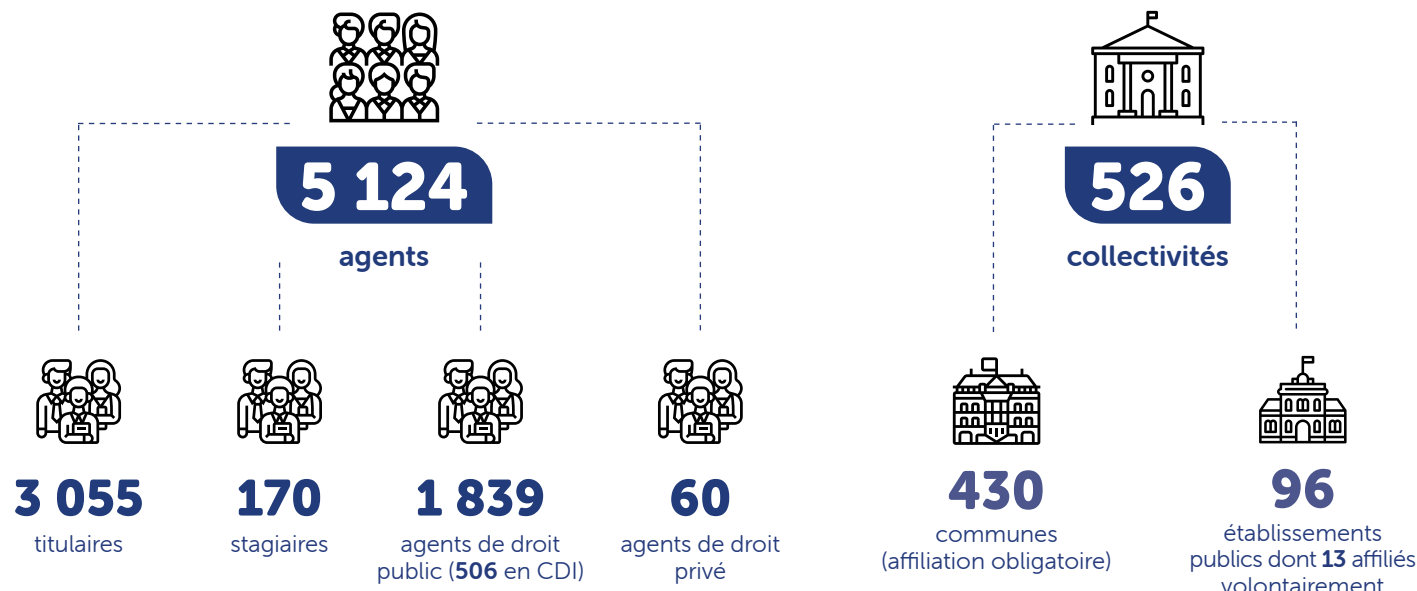
RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024





2024 LES CHIFFRES CLÉS DU CENTRE DE GESTION DE L'AUBE

LE CDG 10 ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN



RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)



Pyramide des âges



Effectifs



→ **32 %** des contractuels permanents sont en CDI

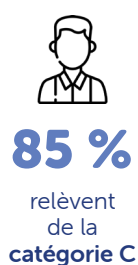
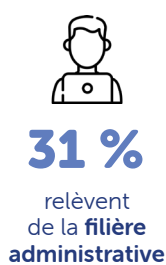
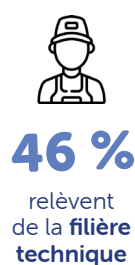


→ **2,1 %** des agents sur emplois non permanents sont recrutés dans le cadre d'un emploi aidé

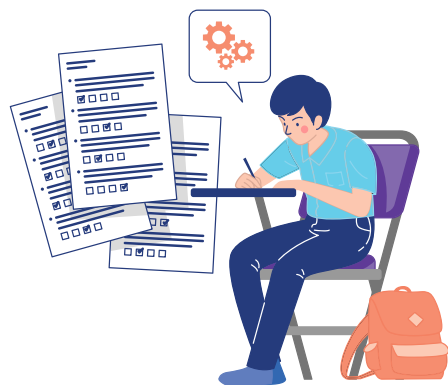
→ **5,6 %** des agents sont saisonniers ou occasionnels



Caractéristiques des agents permanents



PÔLE RECRUTEMENT - EMPLOI - FORMATION



CONCOURS ET EXAMENS



3
concours
et examens
organisés par
le CDG 10

Filière Administrative

Concours d'Adjoint Administratif
→ 244 inscrits, 36 admis

Filière Animation

Examen d'Adjoint d'Animation
→ 26 inscrits, 17 admis

Filière Technique

Examen d'Adjoint technique
→ 101 inscrits, 77 admis



10 concours organisés
pour le CDG 10



10 examens organisés
pour le CDG 10

MISSION D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ - APEPP



16 agents ont suivi un accompagnement
personnalisé pour l'élaboration du projet
professionnel

Dont :

- 11 agents de collectivités de - de 3 500 hab
- 11 agents de catégorie C
- 13 agents étant des femmes

ATELIERS MOBILITÉ

Les conseillères en évolution professionnelle proposent deux ateliers pour accompagner les transitions professionnelles des agents et lauréats de concours (*inscrits depuis plus de deux ans sur liste d'aptitude*).

22 personnes inscrites sur 4 sessions de 2 ateliers :

- Curriculum vitæ, lettre de motivation et analyse des offres d'emploi
- Se préparer à un entretien de recrutement

BOURSE DE L'EMPLOI



1 752

déclarations de vacances
et de créations d'emploi

Catégorie A : 240
Catégorie B : 439
Catégorie C : 1 073



939

offres publiées

Catégorie A : 183
Catégorie B : 239
Catégorie C : 517

INTÉRIM TERRITORIAL



208

collectivités
adhérentes



55

collectivités
bénéficiaires
de mises à
disposition



134

demandes
d'intervention
dont 117
pourvues



56

agents mis à disposition dont 25 agents
intervenant pour la première fois dans
le cadre du service

Nature des demandes d'intervention

- 123 pour la filière administrative
- 8 pour la filière technique
- 3 pour la filière médico-sociale

INFORMATION SUR L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL



9 événements en faveur de l'attractivité
de la fonction publique territoriale

Dont :

- Forum de l'emploi en Othe Armance (3 dates)
- Forum Emplois et Alternance - CUBE
- Les 24 Heures de l'Emploi ESTAC
- Forum Défense Mobilité
- After Work de la Reconversion Professionnelle

ANIMATION DU RÉSEAU DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

Dans le cadre de sa mission portant sur l'animation du réseau des secrétaires généraux de mairie dans son ressort territorial, le CDG 10 a mis en place 4 actions dont 1 réunion de lancement du réseau au Centre Sportif de l'Aube.



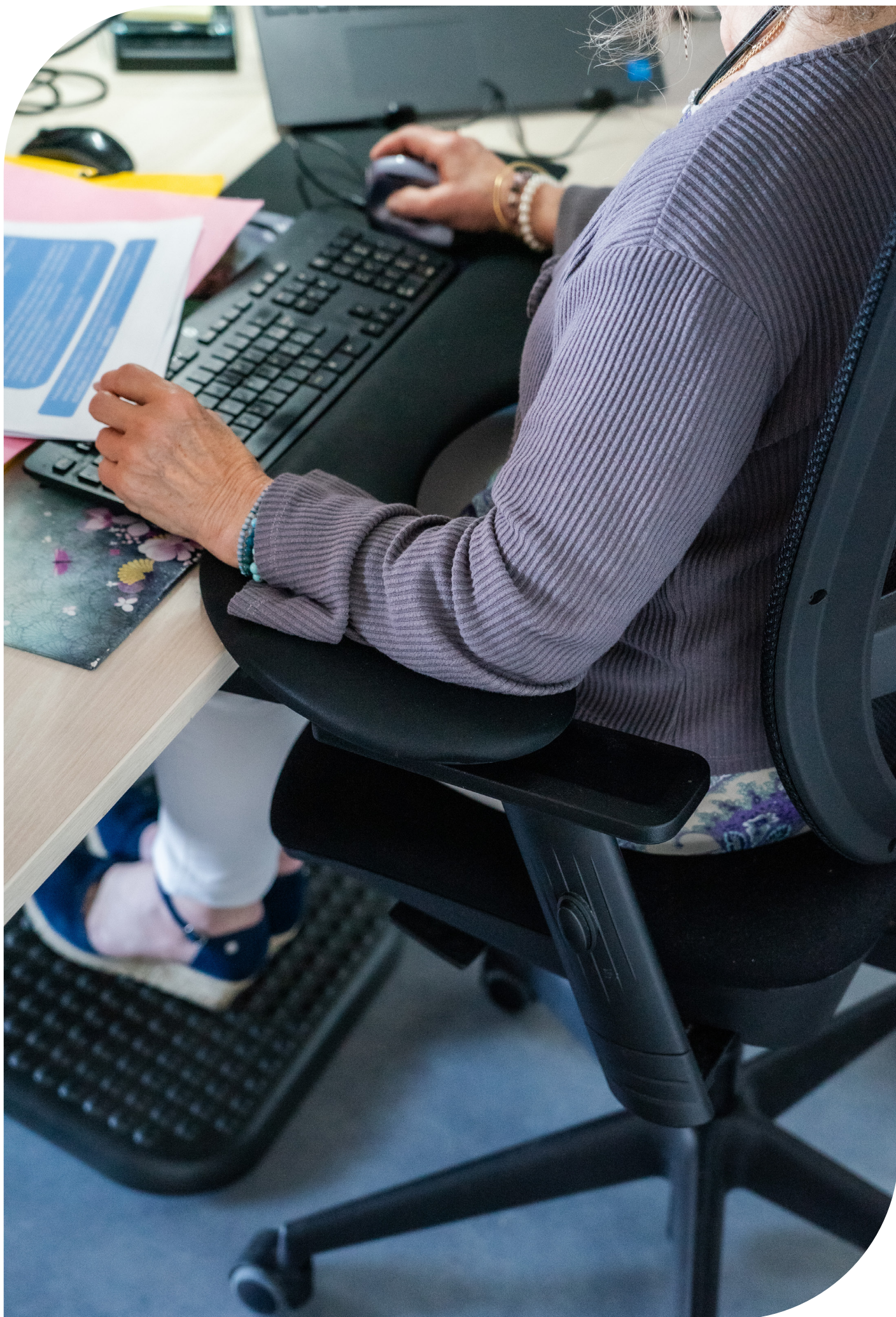
114

personnes présentes
lors de la réunion

→ 91 agents, 19 élus et 4 DGS d'intercommunalités







PÔLE SANTÉ - SÉCURITÉ - HANDICAP



HANDICAP AU TRAVAIL



27

entretiens individuels
de sensibilisation au
handicap et la RQTH



6

études de poste
de maintien dans
l'emploi



19

recrutements dans le cadre
de l'accompagnement
en matière de recrutement
et d'intégration



5

stagiaires accueillis
notamment dans le cadre
du Duoday

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

MISSION CONSEIL EN PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS



212

collectivités
adhérentes



38

interventions

Dont :

- 11 sensibilisations
à la prévention des risques
- 5 études de poste
- 7 participations au CST
ou à la FSSSCT



3

événements organisés

- Journée « Qualité de vie au travail » (QVCT)
- Matinale du réseau Assistants/Conseillers de Prévention
- Journée Prévention « Addictions et travail »



MISSION ASSISTANT/CONSEILLER DE PRÉVENTION



178

collectivités
adhérentes



126

interventions

Dont :

- 9 visites de locaux
- 59 élaborations et mises à jour
du Document Unique
- 17 études ou aménagements de postes,
évaluation RPS, etc.

MISSION AGENT CHARGÉ DE LA FONCTION D'INSPECTION (ACFI)



145

collectivités
adhérentes



2

jours de formations de
maintien et d'actualisation
des compétences

MÉDECINE PRÉVENTIVE

Le Service de Médecine Préventive (SMP), après avoir accueilli un nouveau médecin du travail et un nouvel infirmier en santé du travail en 2023, a intégré en 2024 une assistante médico-administrative.

L'équipe est maintenant constituée de deux binômes médecins du travail / assistants du travail et d'un infirmier en santé du travail qui travaille en délégation pour les deux médecins du travail et l'intégralité des adhérents.



215

collectivités
adhérentes



3 711

effectifs
suivis



507h

d'interventions
sur le milieu
professionnel



2 108

visites médicales
réalisées

Examens complémentaires réalisés

- 2 108 biométries
- 1 194 audiométries
- 1 344 visiométries
- 144 spirométries

PÔLE ACCOMPAGNEMENT MISSIONS SUPPORTS

ASSISTANCE LOGICIELS AUX COLLECTIVITÉS



120

collectivités
adhérentes



3 923

demandes
d'assistance



55

formations
des utilisateurs



MÉDIATION



30

collectivités
adhérentes



3

types de Médiation :

- Préalable Obligatoire
- À l'Initiative du Juge
- À l'Initiative des Parties

CONTRAT GROUPE ASSURANCE



159

collectivités
adhérentes



270

contrats
signés



2 901

agents
couverts

CONVENTION PRÉVOYANCE



152

collectivités ont
mandaté le CDG
pour la mise en
concurrence



71

collectivités
adhérentes



1 500

agents
adhérents
potentiels
au contrat

ARCHIVES



35

collectivités
adhérentes



1 992

heures
d'interventions



783,81

mètres linéaires
pris en charge

Dont :

- 295,62 ml proposés à l'élimination
- 267,03 ml classés
- 19,46 ml déposés ou versés

PAIES À FAÇONS



56

collectivités
adhérentes



12 280

bulletins
de paie réalisés
par an



1 023

bulletins
de paie en
moyenne
par mois

SIGNALEMENT DES ACTES DE VIOLENCE, HARCÈLEMENT, AGISSEMENTS SEXISTES



41

collectivités
adhérentes



6

dépôts
de dossier



RGPD



384

collectivités
adhérentes



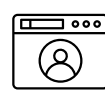
134

sollicitations
du support



22

interventions d'aides à l'exercice de droit
ou suite à une violation des données



701

comptes
Data Legal Drive



134

participants
sur 6 webinaires





PÔLE STATUT ET CARRIÈRES

CONSEIL MÉDICAL

CONSEILS MÉDICAUX DES COLLECTIVITÉS AFFILIÉES



205

dossiers traités sur 20 conseils médicaux restreints



42

dossiers traités sur 6 conseils médicaux pléniers

→ 64 expertises médicales ont été réalisées.

→ 288 appels téléphoniques.



CONSEILS MÉDICAUX DES COLLECTIVITÉS NON-AFFILIÉES



116

dossiers traités sur 11 conseils médicaux restreints



31

dossiers traités sur 6 conseils médicaux pléniers

→ 37 expertises médicales ont été réalisées.

→ 75 appels téléphoniques.

RETRAITES



77

dossiers contrôlés dont 17 dossiers réalisés en totalité



370

demandes de renseignements par téléphone



49

agents ont été reçus en rendez-vous

→ 27 dossiers ont été réalisés via le Service Interim Territorial pour les communes nous ayant confié leur volet retraite.



DÉONTOLOGIE, LAÏCITÉ, LANCEURS D'ALERTE



15

saisines au titre de la déontologie

Dont :

→ 11 relevant des cumuls d'emplois avec éventuels risques de conflit d'intérêt.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL (CST)



409

dossiers traités sur 9 réunions.

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES (CAP)



5

dossiers traités sur 4 réunions.

COMMISSIONS CONSULTATIVES PARITAIRES (CCP)



9

dossiers traités sur 7 réunions.

CONSEIL DE DISCIPLINE



6

saisies du conseil de discipline pour le compte de collectivités affiliées

→ 2 mises à disposition des locaux pour les collectivités non-affiliées

PROMOTION INTERNE



158

dossiers présentés pour 166 postes.

Catégorie A → 33 dossiers pour 15 postes

Catégorie B → 108 dossiers pour 62 postes

Catégorie C → 17 dossiers pour 89 postes

EXPERTISE ET ASSISTANCE SPÉCIFIQUE EN MATIÈRE DU DROIT DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

En réponse aux besoins du territoire, un service conventionné de prestation RH a été testé en 2024.

Il prend en charge la rédaction des actes administratifs, du recrutement à la fin de carrière, incluant la paie, selon les directives de l'autorité territoriale.



PÔLE ADMINISTRATION GÉNÉRALE

COMMUNICATION



373

heures réalisées dans le cadre de la mutualisation avec les **CDG du réseau Champagne-Ardenne-Meuse (CAM)**

→ CDG 08, 10, 51, 52 et 55.

Site Internet www.cdg10.fr



41 241

visiteurs uniques



110 183

pages consultées
(42,27 % de taux de rebond)

Newsletter



85

campagnes emailing envoyées



58,2 %

de taux d'ouvertures

→ 77 % de lectures approfondies

LinkedIn



2 927

abonnés
dont 772
en 2024



91

publications



1 829

republications



7 829

clics



1 808

réactions



95 443

impressions (affichage sur un écran)

YouTube



83

abonnés
(27 en 2024)



100

vidéos



33 400

impressions



4 800

vues sur l'ensemble des vidéos



300,4

heures de visionnage

INTERRÉGION EST



15

rencontres

Dont :

- 3 réunions des Présidents
- 6 réunions des Directeurs
- 3 réunions du réseau CAM (CDG 08, 10, 51, 52, 55)

RÉUNIONS D'INFORMATION

Des réunions d'information appelées « **Vendredis du CDG** » sont organisées au siège du CDG 10 ou délocalisées. Ces réunions sont à destination des Élus et des agents. Lors de ces séances sont abordés tous les thèmes en lien avec nos missions.



8

réunions

- Sensibilisation Handicap
- La gestion des contractuels
- La Médecine Préventive en fonction publique
- La maladie : Statut et logiciel
- Actu Retraite et focus sur la retraite progressive



RETROUVEZ NOUS SUR :

- www.cdg10.fr
- Centre de Gestion de l'Aube**
- CDG 10**
- monmetierterritorial**

Découvrez en image nos missions et nos engagements envers les **agents**, les **collectivités aubois** et en faveur de l'attractivité **des métiers territoriaux**.



CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'AUBE

- ✉ Monsieur le Président — CDG 10 - BP 40085 Sainte-Savine — 10602 La Chapelle Saint Luc Cedex
- 📍 Adresse — Parc du Grand Troyes — 2, Rond-point Winston Churchill - 10300 Sainte-Savine (Aube)
- ☎ 03 25 73 58 01 ✉ contact@cdg10.fr — Retrouvez-nous sur www.cdg10.fr Centre de Gestion de l'Aube