

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023

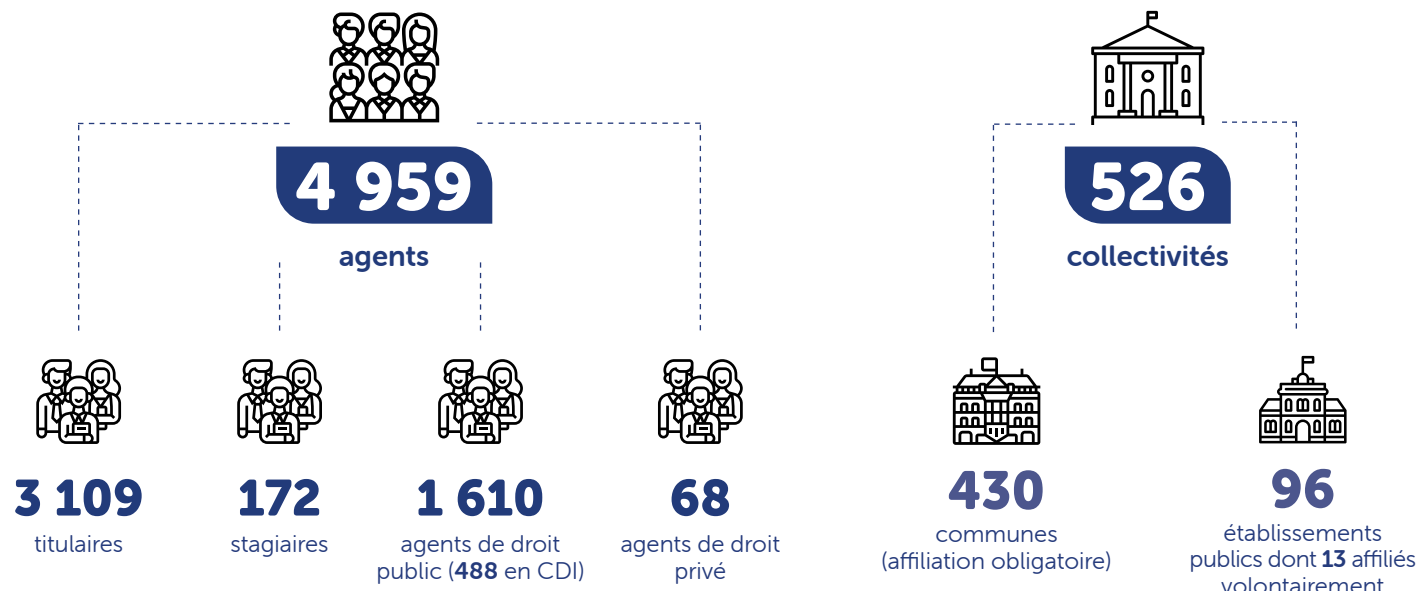




2023

LES CHIFFRES CLÉS DU CENTRE DE GESTION DE L'AUBE

LE CDG 10 ACCOMPAGNE AU QUOTIDIEN



RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)



Pyramide des âges



Effectifs



→ **31,5 %** des contractuels permanents sont en CDI

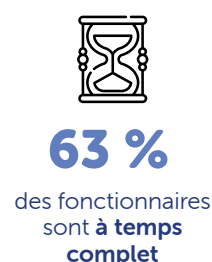
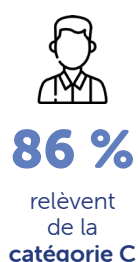
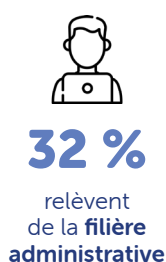
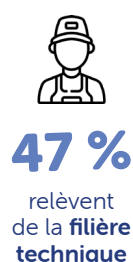


→ **2,2 %** des agents sur emplois non permanents sont recrutés dans le cadre d'un emploi aidé

→ **4,6 %** des agents sont saisonniers ou occasionnels

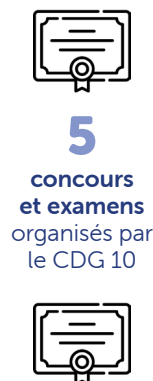


Caractéristiques des agents permanents



PÔLE RECRUTEMENT EMPLOI - FORMATION

CONCOURS ET EXAMENS



5
concours
et examens
organisés par
le CDG 10

Filière Administrative
Examen d'Adjoint Administratif
→ 107 inscrits, 79 admis

Filière Animation
Concours d'Adjoint d'Animation
→ 51 inscrits, 24 admis

Filière Technique
Concours d'Agent de maîtrise
→ 258 inscrits, 49 admis

Filière Technique
Examen d'Agent de maîtrise
→ 167 inscrits, 76 admis

Filière Sanitaire et Sociale
Concours d'ATSEM
→ 558 inscrits, 38 admis

21 concours et examens organisés pour le CDG 10

MISSION D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ - APEPP



2 agents du CDG 10 formés aux fonctions de Conseiller en Évolution Professionnelle (CEP)



9 agents ont suivi un accompagnement personnalisé pour l'élaboration du projet professionnel

Dont :

- 7 agents de collectivités de - de 3 500 hab
- 6 agents de catégorie C
- 7 agents âgés de 40 à 49 ans

FMPE



2 agents de catégorie C pris en charge par le CDG 10 ont été recruté par voie de mutation courant 2023.

INFORMATION SUR L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL



3 événements en faveur de l'attractivité de la fonction publique territoriale

- Forum Emplois & Alternance
- Forum Défense Mobilité
- Conférence Régionale de l'emploi



4 vidéos réalisées

- 2 présentations du métier de Secrétaire de Mairie
- 2 mises en avant du dispositif de formation en alternance d'agent administratif polyvalent des collectivités territoriales



BOURSE DE L'EMPLOI



1 568
déclarations de vacances
et de créations d'emploi

Catégorie A : 204
Catégorie B : 334
Catégorie C : 1 030



788
offres publiées

Catégorie A : 154
Catégorie B : 205
Catégorie C : 429

INTÉRIM TERRITORIAL



190
collectivités
adhérentes



43
collectivités
bénéficiaires
de mises à
disposition



86
demandes
d'intervention
dont 74
pourvues



40
agents mis à disposition dont 22 agents
intervenant pour la première fois dans
le cadre du service

Nature des demandes d'intervention

- 73 pour la filière administrative
- 6 pour les filières animation et sanitaire et sociale
- 7 pour la filière technique





PÔLE SANTÉ - SÉCURITÉ - HANDICAP

HANDICAP AU TRAVAIL



26

entretiens individuels
de sensibilisation au
handicap et la RQTH



30

études de poste
de maintien dans
l'emploi



22

recrutements dans le cadre
de l'accompagnement
en matière de recrutement
et d'intégration



14

collectivités bénéficiaires

PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

MISSION CONSEIL EN PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS



206

collectivités
adhérentes



44

interventions

Dont :

- 11 sensibilisations à la prévention des risques
- 7 études de poste
- 11 participations au CST ou à la FSSSCT
- 15 autres

MISSION AGENT CHARGÉ DE LA FONCTION D'INSPECTION (ACFI)



141

collectivités
adhérentes



3

interventions

MISSION ASSISTANT/CONSEILLER DE PRÉVENTION



171

collectivités
adhérentes



150

interventions

Dont :

- 15 entretiens préalables avec mise en place de registres
- 26 visites de locaux
- 65 élaboration et mise à jour du Document Unique
- 34 études ou aménagement de postes, évaluation RPS, etc.



MÉDECINE PRÉVENTIVE

Le service médecine préventive a été renforcé en 2023 avec le recrutement d'un **infirmier en santé au travail** et d'un médecin du travail.

Le service s'est installé dans les **nouveaux locaux** dédiés à la médecine préventive situé :

→ 25, Rue de Vienne à Sainte-Savine.

Ce bâtiment offre les conditions idéales pour accueillir les agents territoriaux pour les visites médicales.



188

collectivités
adhérentes



3 234

effectifs
suivis



55

interventions
sur le milieu
professionnel



1 737

visites médicales
réalisées

Examens complémentaires réalisés

- 1 737 biométries
- 1 137 visiométries

- 725 audiométries
- 45 spirométries

PÔLE ACCOMPAGNEMENT MISSION SUPPORTS

ASSISTANCE LOGICIELS AUX COLLECTIVITÉS



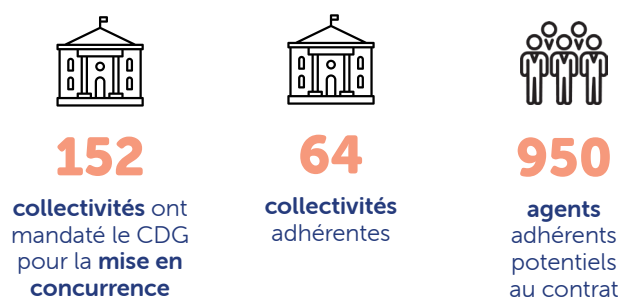
MÉDIATION



CONTRAT GROUPE ASSURANCE



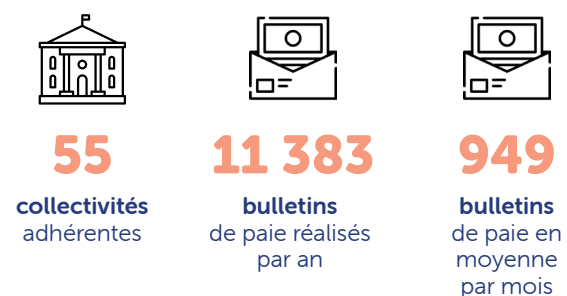
CONVENTION PRÉVOYANCE



ARCHIVES



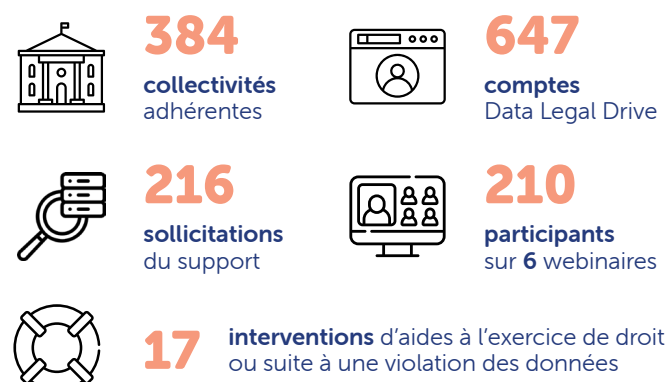
PAIES À FAÇONS



SIGNALEMENT DES ACTES DE VIOLENCE, HARCÈLEMENT, AGISSEMENTS SEXISTES



RGPD







PÔLE STATUTS ET CARRIÈRES

CONSEIL MÉDICAL

CONSEILS MÉDICAUX DES COLLECTIVITÉS AFFILIÉES



247

dossiers traités sur 19 conseils médicaux restreints



39

dossiers traités sur 7 conseils médicaux pléniers

→ 78 expertises médicales ont été réalisées.



CONSEILS MÉDICAUX DES COLLECTIVITÉS NON-AFFILIÉES



53

dossiers traités sur 10 conseils médicaux restreints



20

dossiers traités sur 5 conseils médicaux pléniers

→ 24 expertises médicales ont été réalisées.

RETRAITES



94

dossiers contrôlés dont 15 dossiers réalisés en totalité



750

demandes de renseignements par téléphone



52

agents ont été reçus en rendez-vous

→ 20 dossiers ont été réalisés via le Service Intérim Territorial pour les communes nous ayant confiées leur volet retraite.



DÉONTOLOGIE, LAÏCITÉ, LANCEURS D'ALERTE



10

saisines au titre de la déontologie

Dont :

→ 5 relevant des cumuls d'emplois avec éventuels risques de conflit d'intérêt.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

COMITÉ SOCIAL TERRITORIAL (CST)



212

dossiers traités sur 10 réunions.

COMMISSIONS ADMINISTRATIVES PARITAIRES (CAP)



2

dossiers traités sur 2 réunions.

COMMISSIONS CONSULTATIVES PARITAIRES (CCP)



4

dossiers traités sur 4 réunions.

CONSEIL DE DISCIPLINE



3

saisies du conseil de discipline pour le compte de collectivités affiliées

1

mise à disposition des locaux pour les collectivités non-affiliées

PROMOTION INTERNE



91

dossiers présentés pour 108 postes.

Expertise et assistance spécifiques en matière du droit de la fonction publique territoriale

Le CDG 10 a été sollicité sur de l'expertise statutaire sur 8 dossiers ayant fait l'objet de contentieux auprès du Tribunal Administratif ou résolu par la voie amiable et transactionnel.



PÔLE ADMINISTRATION GÉNÉRALE

COMMUNICATION

Le service communication est officiellement créé depuis le **1^{er} octobre 2022** avec l'arrivée d'une chargée de communication (précédemment mise à disposition par Y SCHOOLS).

Depuis septembre 2023, **l'équipe s'est renforcée** avec l'arrivée d'un assistant chargé de communication (précédemment en contrat d'alternance).

Le service est **mutualisé** avec les **CDG du réseau Champagne-Ardenne-Meuse (CAM)** :

→ CDG 08, 51, 52 et 55.



538

heures réalisées dans le cadre de la mutualisation

Site Internet www.cdg10.fr



39 303

visiteurs uniques



179 252

pages consultées



61 578

sessions
(interactions site/
visiteurs)



40,97 %

de taux de rebond
(bon entre 40 et 55 %)



50

supports
pour la mise en
avant des services

Newsletter



76

campagnes emailing envoyées



62 %

de taux d'ouvertures

→ 85 % de lectures approfondies

LinkedIn



2 186

abonnés
dont 1 442
en 2023



66

publications



319

republications



3 717

clics



1 206

réactions



67 835

impressions (affichage sur un écran)

YouTube



56

abonnés
(26 en 2023)



71

vidéos



30 828

impressions



3 547

vues sur l'ensemble des vidéos



219,7

heures de visionnage



RETROUVEZ NOUS SUR :



www.cdg10.fr



Centre de Gestion de l'Aube



CDG 10

Découvrez en image *nos missions* et *nos engagements* envers les **agents**, les **collectivités aubois** et en faveur de l'attractivité des **métiers territoriaux**.