

Collectivité :

CRITERES PAR DOMAINES*	Maîtrisé	Acquis	En voie d'acquisition	A améliorer	Sans objet	COMMENTAIRES
I : Résultats professionnels et réalisation des objectifs						
Fiabilité, qualité du travail et rigueur						
Disponibilité-Implication dans le travail						
Sens de l'organisation, respect des délais						
Initiatives						
Application des projets de service						
Capacité de gestion des moyens mis à disposition						
Conclusion						
II : Compétences professionnelles et techniques						
Connaissance de l'environnement professionnel						
Entretien et développement des connaissances						
Application des directives données						
Sens de l'autonomie						
Capacité à rendre compte						
Maîtrise des nouvelles technologies et nouveaux équipements						
Adaptabilité						
Capacité d'expression écrite						
Capacité d'expression orale						
Conclusion						

Collectivité :

III : Qualités relationnelles						
<i>Assiduité-Ponctualité</i>						
<i>Discrétion-Réserve</i>						
<i>Sens du travail en équipe</i>						
<i>Qualité des relations avec les élus, la hiérarchie, les collègues, le public...</i>						
<i>Capacité d'écoute et d'ouverture</i>						
Conclusion						
IV : Capacités d'encadrement ou capacité à exercer des fonctions d'un niveau supérieur (agents d'encadrement)						
<i>Capacité à conduire un projet de service</i>						
<i>Capacité à manager et à animer une équipe</i>						
<i>Capacité à la conduite de réunion</i>						
<i>Capacité à gérer l'activité du service, à déléguer et à contrôler</i>						
<i>Prise de décisions et application</i>						
<i>Capacité à prévenir, à arbitrer et à gérer les conflits</i>						
<i>Capacité à communiquer et à relayer l'information</i>						
<i>Capacité à identifier et à hiérarchiser des priorités</i>						
<i>Qualité d'analyse et de synthèse</i>						
<i>Mise en œuvre de la politique de la collectivité ou l'Etablissement</i>						
Conclusion						