



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2021

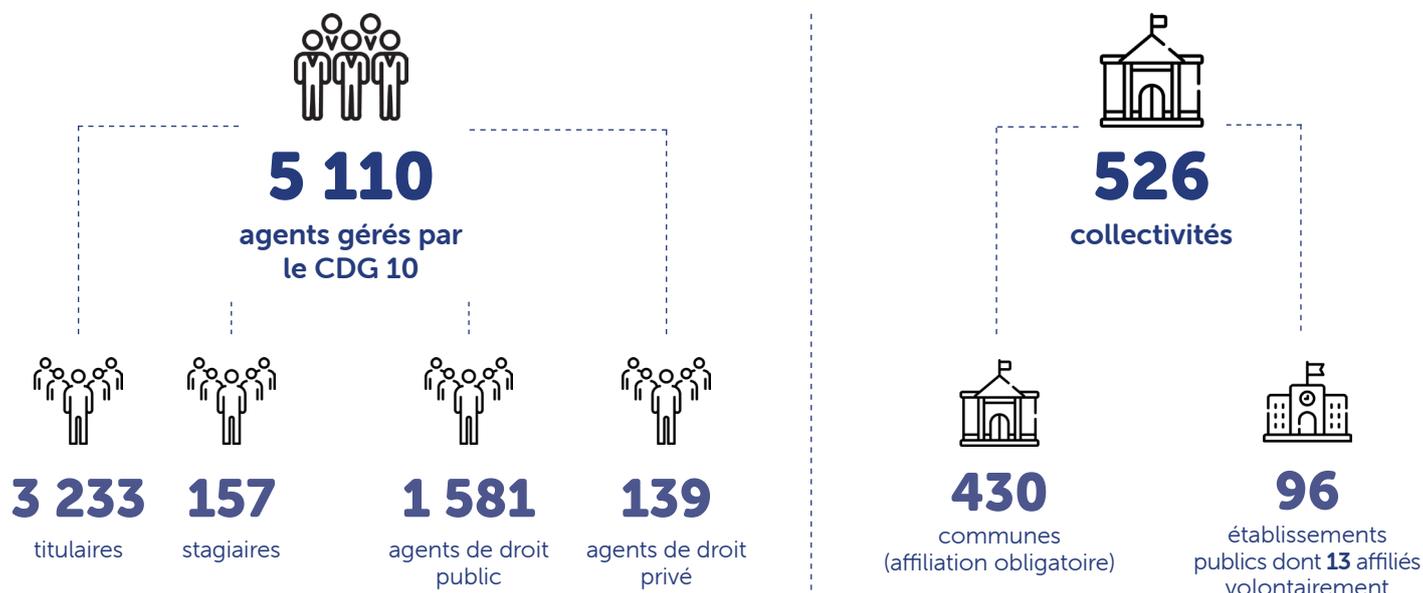
CONSEIL PROXIMITÉ CONFIANCE EXPERTISE



2021

LES CHIFFRES CLÉS DU CENTRE DE GESTION DE L'AUBE

LES MISSIONS OBLIGATOIRES



RAPPORT SOCIAL UNIQUE (RSU)

En 2021, le Rapport d'État sur la Collectivité (REC), communément appelé bilan social, a été remplacé par le Rapport Social Unique. Il sera élaboré chaque année. Le RSU est une base qualitative pour l'élaboration des lignes directrices de gestion de la collectivité.

Taux de retour

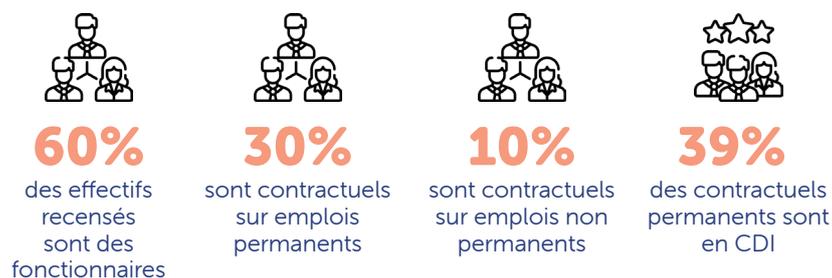


316
communes ont transmis leur RSU sur **431** recensées

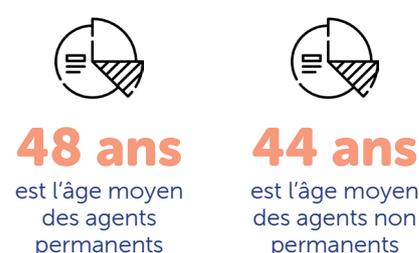


73,30%
de taux de retour pour le CDG 10. **69%** au niveau national

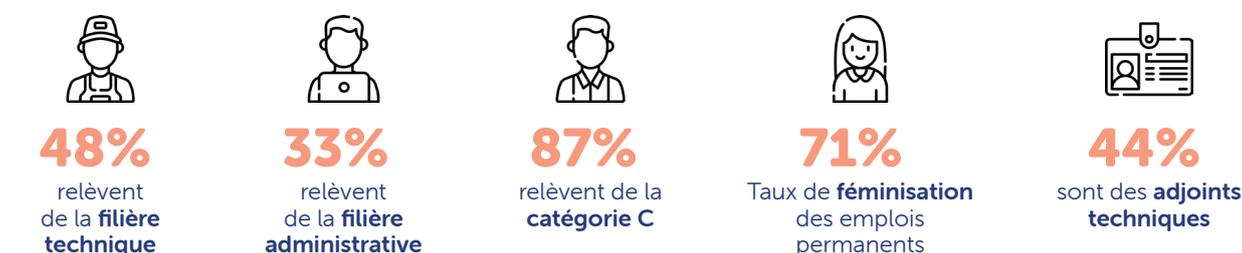
Effectifs



Pyramide des âges



Caractéristiques des agents permanents



1 PÔLE RECRUTEMENT EMPLOI - FORMATION



CONCOURS ET EXAMENS



5

concours
et examens
organisés par
le CDG 10

Filière Administrative

Examen d'Adjoint Administratif

Filière Animation

Concours d'Adjoint d'Animation

Filière Technique

Examen d'Agent de Maîtrise

Concours d'Agent de Maîtrise

Filière Sanitaire et Sociale

Concours d'ATSEM



20

concours
et examens
conventionnés
pour les autres
CDG



MISSION D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ - C.E.P

Cette mission a débuté à titre expérimental en janvier 2020. À ce titre, le conseiller en évolution professionnelle (C.E.P) accompagne les agents des collectivités affiliées dans l'élaboration d'un projet professionnel.

16



agents ont suivi un accompagnement
personnalisé pour l'élaboration
du projet professionnel

BOURSE DE L'EMPLOI



936

déclarations de vacances
et de créations d'emploi
toutes catégories confondues

Catégorie A : 146

Catégorie B : 184

Catégorie C : 606



669

offres publiées

Catégorie A : 124

Catégorie B : 224

Catégorie C : 321

SUPLÉANCE - MISSIONS TEMPORAIRES



140

conventions
signées par
les collectivités



46

collectivités
bénéficiaires
de mises à
disposition



121

demandes
d'intervention
dont 109
pourvues



29

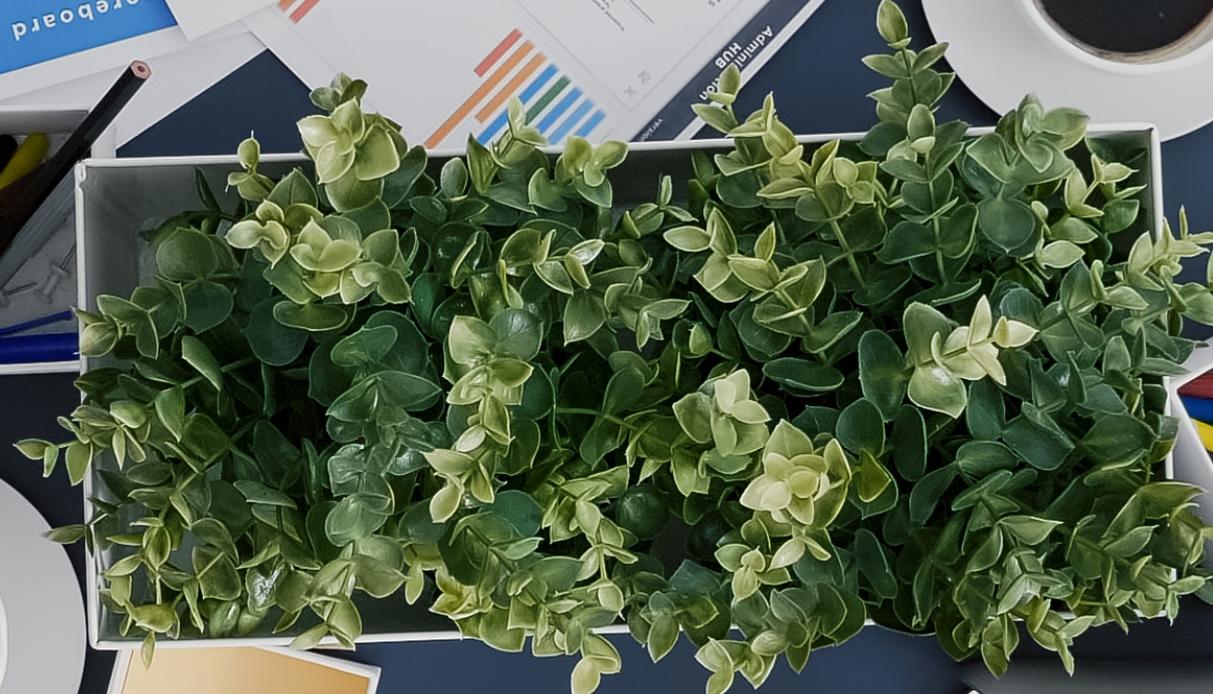
agents mis à disposition dont 15 agents
intervenant pour la première fois dans
le cadre du service



Nature des activités :

Filière Administrative : 106 missions

Filière Technique : 3 missions





2 PÔLE SANTÉ SÉCURITÉ - HANDICAP

HANDICAP



32

entretiens individuels de sensibilisation ou d'information auprès des agents



19

dossiers de maintien dans l'emploi traités



28

recrutements de personnes en situation de handicap



212

collectivités et établissements publics adhérents



163

conventions assistant de prévention



99

conventions agent chargé de la fonction d'inspection



169

interventions sur site

MÉDECINE PRÉVENTIVE

Service de Médecine Préventive au CDG 10



63

adhérents au service de la Médecine Préventive



1 391

visites médicales réalisées



165

heures d'actions en milieu professionnel (tiers temps)

Service de Médecine Préventive de la MSA



164

adhérents au service

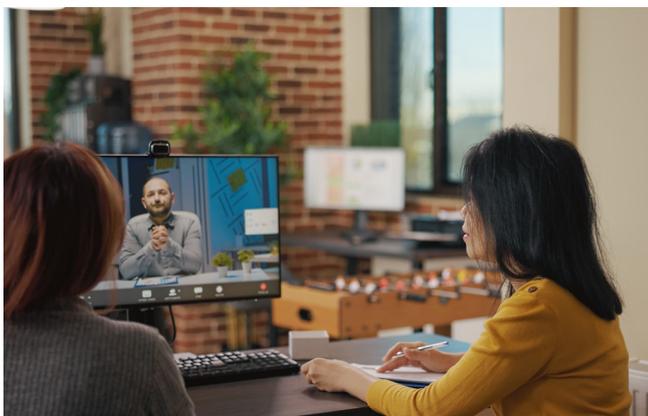


302

visites médicales réalisées



3 PÔLE ACCOMPAGNEMENT MISSIONS SUPPORTS



ASSISTANCE LOGICIELS AUX COLLECTIVITÉS



114

conventions signées
couvrant
124 collectivités



2 752

demandes
d'assistance



94

formations
des utilisateurs
à distance ou
sur site



ASSURANCE RISQUES STATUTAIRES



174

collectivités
adhérentes au contrat
groupe



184

contrats ont
été signés



2 499

agents
couverts

ARCHIVES



38

collectivités ont
conventionné pour
ce service



14

collectivités
bénéficiaires



2 027

heures
d'interventions



333

mètres d'archives
éliminés



201

mètres d'archives
classés et inventoriés

CONVENTION PRÉVOYANCE



152

collectivités
ont mandaté
le CDG pour
la mise en
concurrence



61

collectivités
ont adhéré au
service



5

réunions de
présentation de
la convention

PAIES À FAÇON



32

collectivités
ont adhéré
à ce service



6 291

bulletins de
paie réalisés



524

bulletins de
paie réalisés
en moyenne
par mois





4 PÔLE STATUT ET CARRIÈRES

INSTANCES MÉDICALES

Commissions médicales des collectivités affiliées



317

dossiers ont été traités

sur



11

Comités Médicaux



54

dossiers ont été traités

sur



10

Commissions de Réformes

Commissions médicales des collectivités non-affiliées

Pour le compte de la Ville de Troyes et le Conseil Départemental de l'Aube.



222

dossiers traités sur **11** Comités Médicaux



28

dossiers traités sur **9** Commissions de réformes

Pour le compte du Conseil Régional Grand Est concernant ses agents qui effectuent leur service sur le Département de l'Aube.



30

dossiers traités par le Comités Médicaux



13

dossiers traités par la Commissions de réformes

RETRAITES



116

dossiers contrôlés dont **26** dossiers réalisés en totalité



32

dossiers **Affiliation** saisis et traités



30

dossiers réalisés en totalité par le biais du **service de suppléance**



72

participants sur **5** ateliers sur les thèmes *Invalidité et Préparation du départ en retraite*



65

agents ont été reçus en rendez-vous concernant la retraite et/ou la validation des services de non titulaire

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

CT et CHSCT (comité technique et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail)



485

dossiers traités

sur



10

Réunions

Référent déontologue, laïcité et lanceurs d'alerte



28

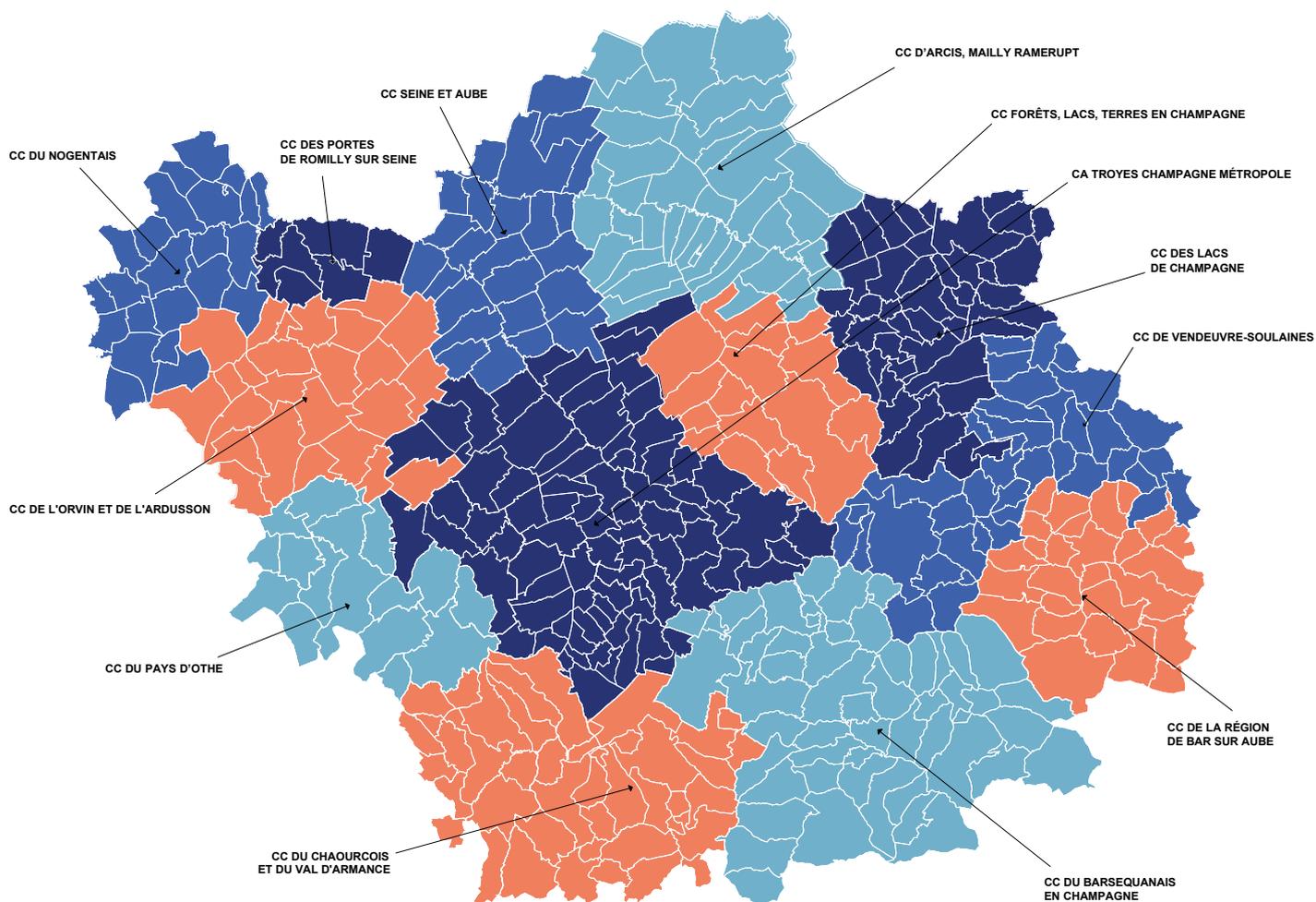
demandes d'avis concernant la déontologie



6

réunions délocalisées d'informations sur la mission déontologie





Le Centre de Gestion de l'Aube remercie l'ensemble des services qui se sont investis dans la réalisation de ce rapport d'activités.

Retrouvez l'intégralité du rapport d'activités et tous les documents ou informations nécessaires :

sur notre site Internet www.cdg10.fr ou contactez-nous au **03 25 73 58 01**.

CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE L'AUBE

Monsieur le Président — CDG 10 - BP 40085 Sainte-Savine — 10602 La Chapelle Saint Luc Cedex
 Adresse — Parc du Grand Troyes — 2, Rond-Point Winston Churchill - 10300 Sainte-Savine (Aube)
 03 25 73 58 01 contact@cdg10.fr — Retrouvez-nous sur www.cdg10.fr Centre de Gestion de l'Aube