GIPA 2022

*Références juridiques :*

* Décret n°2022-1101 du 1er août 2022 modifiant le décret n°2008-539 du 6 juin 2008 relatif à l’instauration d’une indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d’achat ;
* Décret n°2008-539 du 6 juin 2008 relatif à l’instauration d’une indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d’achat ;
* Arrêté du 1er août 2022 fixant au titre de l’année 2022 les éléments à prendre en compte pour le calcul de l’indemnité dite de garantie individuelle du pouvoir d’achat.

La Garantie Individuelle du Pouvoir d’Achat (GIPA) résulte d’une comparaison établie entre l’évolution du traitement indiciaire brut détenu par l’agent sur une période de référence de 4 ans et celle de l’indice des prix à la consommation en moyenne annuelle sur la même période (c’est l’inflation qui est fixée chaque année par arrêté ministériel).

Si le traitement indiciaire brut (TIB) perçu par l’agent au terme des 4 ans, a évolué moins vite que l’indice des prix à l’inflation, un montant indemnitaire brut correspondant à la perte du pouvoir d’achat constatée, lui est obligatoirement versé par l’employeur.

Pour la GIPA 2022, la période de référence est fixée du 31 décembre 2017 au 31 décembre 2021.

# Les bénéficiaires

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Les bénéficiaires** | **Les conditions** | **Les agents exclus** |
| Fonctionnaires | * Être rémunéré sur un emploi public pendant au moins 3 ans entre les 2 dates de la période de référence * Avoir été titularisé sans période de stage entre les 2 dates de la période de référence à la suite du dispositif de recrutement des personnes en situation de handicap * Être au 31/12/21 sur un grade inférieur à l’IM 1057 * Être à temps complet, non complet ou à temps partiel, rémunérés par référence expresse à un indice, * Bénéficier d’un maintien d’indice à titre personnel | * Les agents contractuels nommés stagiaires entre les 2 dates de la période de référence * Les agents rémunérés sur un emploi fonctionnel de direction entre les 2 dates de la période de référence * Les agents ayant subi une sanction entrainant une baisse de traitement indiciaire * Les agents en congé parental, de présence parentale, de formation, en disponibilité de plus de 1 an pendant période de référence ou de moins de 1 an mais dans cette position au 31/12/2017 ou au 31/12/2021 |
| Agents contractuels indiciaire de droit public en CDI et CDD | * Exercer à temps complet, à temps non complet ou à temps partiel, employés de manière continue par le même employeur * Être agent contractuel de l’Etat transféré vers une collectivité territoriale * Être au 31/12/2 sur un grade inférieur à l’IM 1057 | * Les agents rémunérés sur un traitement horaire, forfaitaire, SMIC … * Les fonctionnaires détachés sur contrat et réintégrant leur grade d’origine pendant la période de référence * Les agents de droit privé (contrats PEC, apprentis …) |

# La mobilité

Lorsqu’un agent a changé d’employeur à la suite d’une mutation, l’employeur au 31 décembre de l’année qui clôt la période de référence doit verser la GIPA à l’agent sur la base des informations reçues par le précédent employeur.

# Le versement

## Calcul

Différents éléments sont à prendre en compte pour le calcul :

* **Le pourcentage de l’inflation sur la période de référence, pour la GIPA 2022 (l’inflation est de +4.36%) ;**
* **Le TIB correspondant aux IM du 31 décembre de chacune des 2 années de la période de référence, qui sera multiplié par la valeur du point pour chacune des 2 années (2017 : 56.2044€ / 2021 : 56.2323€).**

**À noter** : Seul le TIB est à prendre en compte, sans la NIB, le SFT ou l’indemnité de résidence. La formule de calcul pour la GIPA 2022 est la suivante :

**GIPA = [(IM au 31/12/2017 × 56.2044) × (1+0.0436)] – (IM au 31/12/2021 × 56.2323)**

## Agent à temps partiel et à temps non complet

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Temps partiel** | **Temps non complet** | |
| Est prise en compte la quotité travaillée au 31/12/21 | **Avec un employeur unique**  Est prise en compte la quotité travaillée | **Avec plusieurs employeurs**  Prendre en compte les TIB versés par chaque employeur pour la quotité travaillée au 31/12/21 |
| Pour les quotités supérieures à 80%, est pris en compte la quotité exacte et non 6/7 ou 32/35ème |

**GIPA = [(IM au 31/12/2017 × 56.2044) × (1+0.0436)] – (IM au 31/12/2021× 56.2323) × quotité temps de travail**

## Congé de longue maladie, de longue durée, temps partiel pour raison thérapeutique

La diminution du TIB lors d’un congé de longue maladie ou congé de longue durée (entraînant le passage à demi-traitement pour l’agent) n’a pas d’impact. Ainsi, seul l’indice majoré est pris en compte.

Concernant les agents à temps partiel pour raison thérapeutique qui perçoivent l’intégralité de leur traitement, aucun abattement ne doit être opéré au montant de la GIPA même si l’agent est à mi- temps pendant la période de référence.

## Agent parti à la retraite

Les agents partis à la retraite et qui remplissent les conditions requises (pendant la période de référence) doivent percevoir la GIPA même après leur départ à la retraite.

## Agents bénéficiaires d’un maintien d’indice à titre personnel :

Pour ces agents, on prendra en compte le TIB effectivement perçu (c’est à dire l’indice maintenu) à chaque borne (QE n°77430, Assemblée nationale, 20/12/2011)

## Formalités administratives

Une délibération de la collectivité n’est pas requise. Cependant pour le versement de la GIPA aux agents, l’autorité territoriale doit fournir à l’agent comptable un état liquidatif précisant :

* Noms et prénoms des agents ;
* Statut et indices détenus au 31/12/17 et au 31/12/21 ;
* La quotité de travail au 31/12/21 ;
* Le montant brut de la GIPA.

# Les cotisations

Régime particulier : mêmes retenues que pour le régime indemnitaire, y compris la cotisation RAFPT.

Régime général : cotisations habituellement retenues sur le salaire à verser sur le montant de la GIPA

L’indemnité GIPA est imposable.

# La procédure

**Verser la GIPA sur le bulletin de paie des agents**

Préparer l’état

liquidatif pour l’agent comptable

Recenser les agents remplissant les conditions

Reprendre les IM des agents au 31/12/17 et au 31/12/21 / Ainsi que le temps de travail au 31/12/21

Déterminer si vos agents peuvent prétendre à la GIPA

# L’historique de la GIPA depuis 2016

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Année GIPA** | **Période de référence** | **Référence réglementaire** | **Valeur moyenne du point année N** | **Valeur moyenne du point année N+1** | **Inflation sur la période** |
| 2016 | 31/12/2011 – 31/12/2015 | Arrêté du 27/06/2016 | 55.5635 | 55.5635 | +3.08% |
| 2017 | 31/12/2012 – 31/12/2016 | Arrêté du 17/11/2017 | 55.5635 | 55.7302 | +1.38% |
| 2018 | 31/12/2013 – 31/12/2017 | Arrêté du 05/11/2018 | 55.5635 | 56.2044 | +1.64% |
| 2019 | 31/12/2014 – 31/12/2018 | Arrêté du 08/10/2019 | 55.5635 | 56.2323 | +2.85% |
| 2020 | 31/12/2015 – 31/12/2019 | Arrêté du 23/10/2020 | 55.5635 | 56.2323 | +3.77% |
| 2021 | 31/12/2016 – 31/12/2020 | Arrêté du 23/08/2021 | 55.7302 | 56.2323 | +3.78% |
| **2022** | **31/12/2017 – 31/12/2021** | **Arrêté du 01/08/2022** | **56.2044** | **56.2323** | **+4.36%** |